

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**  
**по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в**  
**деятельности ГКП на ПХВ «Школы-лицей №72» г.Астаны**

ГКП на ПХВ «Школы-лицей №72» г.Астаны в составе рабочей группы: заместителя директора по ВР Копбаевой Ж.О. , бухгалтера Темировой С.С, делопроизводителя Ермекқызы А., председателя профсоюзного комитета Долановой Г.Л., председателя попечительского совета Нарымбаевой А.Ж., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности школы-лицей №72 за период январь-июнь 2024 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора школы-лицей №72 Дюсеновой А.Ж., от «06» февраля 2024 г. №48.

В своей деятельности ШЛ №72 руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом ШЛ №72.

**I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ**  
**АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ**

1. Структура школы-лицей №72 состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности школы несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

**II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-**  
**УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.**

Штатное расписание школы утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «01» января 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет всего 309 человек, из них учителей – 264, специалистов 9, технический персонал – 41, вакансии – 2.

(по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астаны» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астаны» и в дальнейшем в школе объявляется конкурс.

За анализируемый период уволен(-ы) учителей 2, технический персонал 9 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.49 п.5. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволенных сотрудников по Трудовому Кодексу- **нет**.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июнь 2023 года составляет 4% (11 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июнь 2023 года принято всего 10, учителей -5, технический персонал – 5 сотрудников.

*(Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны»- 10 ед.)*

## **2. Конфликт интересов**

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности школы конфликтные интересы отсутствуют.

## **3. Оказания государственных услуг**

Функции по оказанию государственных услуг:

- 1.заявление родителей о принятии в школу
- 2.заявление родителей оказание материальной помощи по приобретению одежды, канц.товаров
- 3.заявление сотрудников по семейным обстоятельствам/без содержание, по состояние здоровья и т.д./

## **4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в ШЛ № 72**

Работа в школе по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июнь 2024 года устные 78 и письменные 43 обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июнь 2024 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников школы, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

## **5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции**

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, в школе составлен план мероприятий где проводятся тренинги, семинары,

беседы для сотрудников, а для учащихся классные часы, беседы, сочинение-эссе.

#### 6. Государственные закупки


Обеспечивается функционирование специальных разделов на сайте школы о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования «Школы-лицей №72» ежегодно обновляется на сайте организации образования.

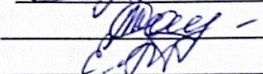
В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 171 договора.

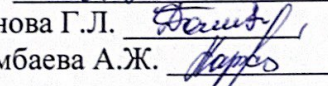
#### 7. Заключение

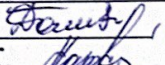
За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

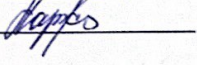
#### Рабочая группа:

заместитель директора по ВР Копбаева Ж.О. 

бухгалтер Темирова С.С. 

делопроизводитель Ермекқызы А. 

председатель профсоюзного комитета Доланова Г.Л. 

председателя попечительского совета Нарымбаева А.Ж. 

Директор ГКП на ПХВ «Школы-лицей №72» Дюсенова А.Ж.

