Астана қаласы "№ 72 мектеп-лицейі" ШЖҚ МКК
сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Астана қаласының "№72 мектеп-лицейі" ШЖҚ МКК жұмыс тобы құрамында: директордың ТЖ жөніндегі орынбасары Ж.О.Көпбаева, бас есепші С.С.Темирова, іс жүргізуші А. Ермекқызы, кәсіподақ комитетінің төрайымы Г.Л.Доланова, қамқоршылық кеңесінің төрағасы А.Ж.Нарымбаева 2024 жылғы қаңтар-маусым кезеңінде № 72 мектеп-лицейінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді.

Ішкі талдау "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 18.11.2015 жылғы № 410-V ҚРЗ Заңына, сондай-ақ № 72 мектеп-лицей директоры А.Ж.Дюсенованың 2024 жылғы "03" ақпандағы №68 бұйрығы негізінде Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 19.10.2016 жылғы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Өз қызметінде №72 мектеп-лицейі Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, "Білім туралы", "Мемлекеттік мүлік туралы" Қазақстан Республикасының заңдарын, Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілерін және №72 МЛ Жарғысын басшылыққа алады.

I. НОРМАТИВТІК ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ ЖӘНЕ ҚҰҚЫҚТЫҚ АКТІЛЕРДЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. № 72 мектеп-лицейінің құрылымы мыналардан тұрады :

1) Әкімшілік;

2) Кадрлық жұмыс және іс жүргізу;

3) Қаржы бөлігі (бухгалтерия, мемлекеттік сатып алу);

4) оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;

5) Техникалық-шаруашылық бөлігі.

2. Мектеп қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларының сәйкессіздігі жоқ.

II. ҰЙЫМДАСТЫРУШЫЛЫҚ-БАСҚАРУШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕГІ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРІ

1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы. Мектептің штаттық кестесін "Астана қаласының білім басқармасы" ММ басшысы 2024 жылғы "01" қаңтардан бастап бекітті. Талдау жүргізу кезінде мектеп қызметкерлерінің нақты саны 309 адам, оның ішінде мұғалімдер-264, мамандар – 9, техникалық персонал – 41, бос жұмыс орны-2. (бос жұмыс орны бойынша "Астана қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ, "Астана қаласының жұмыспен қамту, еңбек және әлеуметтік қорғау Басқармасы" ММ-не өтінімдер берілді және одан әрі мектепте конкурс жарияланады.

Талданатын кезеңде 2 мұғалім (дер), 9 техникалық персонал (дар) өз қалауы бойынша ҚР Еңбек кодексі 5-тармақтың 49-бабы бойынша жұмыстан босатылды.

Жұмыс берушінің бастамасы негізінде Еңбек Кодексі бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер жоқ.

2024 жылғы қаңтар-маусым аралығындағы таза ауысым 4% құрайды (11 адам).

"Командалық орын ауыстыру" бөлігінде тәуекелділік анықталған жоқ.

2024 жылдың қаңтар-маусым айларында барлығы 10 мұғалім, 5 техникалық персонал, 5 қызметкер қабылданды.

("Астана қаласының халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ арқылы - 8 бірлік)

2. Мүдделер қақтығысы

Мектеп қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында жанжалды мүдделер болған жоқ.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі функциялар:

1.Ата-аналардың мектепке қабылдау туралы өтініші

2.Ата-аналардың өтініші негізінде киім, кеңсе тауарларын сатып алу бойынша материалдық көмек көрсету

3.Қызметкерлердің өтініші отбасылық жағдайлар бойынша /күтімсіз, денсаулық жағдайы бойынша және т. Б.

4. № 72 МЛ түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

Мектепте азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс "жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы" 2007 жылғы 13 қаңтардағы № 221 Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жүргізіледі.

Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жұмыстың жай-күйіне талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақтылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, белгіленген мерзімдерді бұза отырып өтініштерді қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

2024 жылғы қаңтар-маусым айларында азаматтардың ауызша 78 және жазбаша 43 өтініштері қаралған. Жауаптары уақтылы беріліп отырған.

2024 жылдың қаңтар-маусым айларында "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын орындауға байланысты мектеп басшылығы мен қызметкерлерінің әрекеттеріне азаматтардың ауызша және жазбаша өтініштері түскен жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу жөніндегі іс-шаралар

Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде мектепте қызметкерлер үшін тренингтер, семинарлар, әңгімелесулер, ал оқушылар үшін сынып сағаттары, әңгімелесулер, эссе жазу сияқты жұмыстар іс-шаралар жоспарында орындалған.

6. Мемлекеттік сатып алу

Мектеп сайтында сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі. "№72 мектеп-лицей "Білім беру ұйымының бюджеті» жыл сайын білім беру ұйымының сайтында жаңартылып отырады. Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. Қазіргі уақытта барлығы 171 шарт жасалды.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

Директордың ТЖ жөніндегі орынбасары Ж. О. Копбаева ________________
Бас есепші Темирова С. С. ____________________
Іс жүргізуші Ермекқызы А. ____________________
Кәсіподақ комитетінің төрағасы Г. Л. Доланова ________
Қамқоршылық кеңесінің төрайымы А. Ж. Нарымбаева ____________

№72 мектеп-лицей директоры: А.Ж.Дюсенова