

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности коммунального государственного учреждения
«Школа-лицей №72» акимата города Астана

В ГКП на ПХВ «Школа-лицей №72» акимата города Астана рабочей группой в составе: заместителя директора по УВР Сандыбаевой М.Ж, заместителя директора по МНР Жакуповой Т.Ш, заместителя директора по ВР Амановой А.А, заместителя директора по АХЧ Курмангалиевой А.С, главного бухгалтера Темировой С.С, социального педагога школы Есбай Г.Т, и председателя ПС Нарымбаевой А.Ж.был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Школа-лицей №72» акимата города Астаны (далее – Учреждение) за период июль 2024 по июль 2025 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» №410-V ЗРК.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативно правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

1.КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКА В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, государственные закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизации;
- 5) Техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

2. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждение утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астана» от 1 января 2025 года. На момент проведения анализа фактическая численность Учреждения составляет 217 человек, вакансии 3 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г.Астана).

За анализируемый период уволены- 11 сотрудников по собственному желанию по ст.49 п.5 Трудового кодекса РК.

По инициативе работодателя уволены сотрудников – 0.

Таким образом чистая сменяемость за период январь-июль 2025 года составляет 4 % (9 чел.)

В частности сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июль 2025 года принято 9 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астана» - 9)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

3.Оказание государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление в организации образования для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования. С января по июль 2025 года принято -237 заявлений;
2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течении длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования. Принято-9 заявлений;
3. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании. Выдано -7 дубликатов;
4. Прием документов и выдача направлений на предоставления отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования. Выдано- 40 направлений.

5. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах. Предоставлено -143 ребенку.

По оказанию государственных услуг в Учреждении нарушения не выявлены.

4. Обращения физических и юридических лиц поступившие в Учреждение

Работа в Учреждении по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 200 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений и нарушениями установленных сроков.

За июль 2024 – июль 2025 года устные -0 и письменные-185 обращений граждан. На все письма ответы даны своевременно.

За указанный период устных и письменных обращений граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействия коррупции

Школа осуществляет антикоррупционную деятельность в соответствии с утвержденным планом мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 учебным год.

Вся деятельность по антикоррупционной политике организована в соответствии с планом мероприятий со следующими категориями граждан:

1. Работа с работниками образовательного учреждения;
2. Работа с родителями;
3. Работа с обучающимися.

Антикоррупционная деятельность реализуется по следующим направлениям:

1. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников, родителей, антикоррупционное воспитание обучающихся.
2. Осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции.

Работа с работниками образовательно организации:

1. Трудовые договоры и дополнительные соглашения работников школы заключаются в соответствии с Трудовым кодексом. Ведется ознакомление вновь принятых на работу работников с Кодексом этики и служебного поведения, Правилами внутреннего трудового распорядка.

2. 28.08.2024 года проведен педагогический совет где сотрудники были ознакомлены:

- ✓ Отчетом о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 учебный год.
- ✓ Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции».
- ✓ С приказом директора ШЛ №72 от № «О запрете сбора денежных средств с родителей»
- ✓ С приказом директора ШЛ №72 от 11.12.2024 № «О запрете сбора денежных средств с родителей»
- ✓ С приказом директора ШЛ №72 от 06.03.2025 № «О запрете сбора денежных средств с родителей»
- ✓ С приказом директора ШЛ №72 от 15.05.2025 № «О запрете сбора денежных средств с родителей»

Работа с родителями:

1. В начале 2024-2025 учебного года, на первом общешкольном родительском собрании на повестке дня были обсуждены следующие вопросы:

- ✓ Организация учебно-воспитательного процесса в 2024-2025 учебном году.
- ✓ Организация питания обучающихся.
- ✓ Исполнение бюджета школы за 2024- 2025 года
- ✓ Родители были ознакомлены с приказом директора ШЛ №72 от сентябрь № «О запрете сбора денежных средств с родителей»
- ✓ Приказ директора ШЛ №72 от декабрь № «О запрете сбора денежных средств с родителей»
- ✓ Приказ директора ШЛ №72 от 15.05.2025 г. № «О запрете сбора денежных средств с родителей»

4. Регулярно осуществляется прием граждан администрацией школы.

5. На сайте школы, страницах в социальных сетях указаны номера телефонов администрации школы.

Работа с обучающимися:

1. В течении учебного года для проведения «Часа честности» приглашались сотрудники Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции Республики Казахстан.
2. На стенде в холле размещена информации о «телефонах доверия».
3. В соответствии с планом мероприятий по формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся регулярно проводились следующие мероприятия:

1. Инспектор школы выступила с лекцией для учащихся 9 классов на тему «Правовая и административная ответственность подростков»;
2. Классными руководителями проводились классные часы на тему «Права человека начинаются с защиты прав ребенка»;
3. Конкурс рисунков среди учащихся 5 классов на темы «Образ честного и неподкупного труда»;
4. Правовой час, направленный на пропаганду честности и добропорядочности;
5. Проведена работа по информированию обучающихся об общих принципах и новшествах при проведении ЕНТ.

Обращений граждан по фактам коррупции за истекший период зарегистрировано- не было.

6.Государственные закупки

В целях предотвращения коррупционных рисков при осуществлении государственных закупок в Учреждении, сотрудники строго соблюдают требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 (с изменениями и дополнения по состоянию на 01.01.2020 г.), Правил осуществления государственных закупок.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках». Всего за анализируемый период январь-июль 2025 года заключено – 209 договоров.

За анализируемый период фактов нарушений, а также наложения дисциплинарных взысканий совершение, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

7.Заключение

По результатам самоанализа необходимо:

1. Разработать качественный план по профилактике коррупции, с включением мероприятий по формированию высокого уровня антикоррупционной культуры среди работников школы.
2. Регулярно проводить мероприятия по ознакомлению с нормами и требованиями антикоррупционного законодательства.
3. Усилить контроль за деятельностью педагогического состава, учебно-вспомогательного и технического персонала.

Директора школы-лицея №72:		Дюсенова А.Ж.
Заместитель директора по УВР:		Сандыбаева М.Ж.
Заместитель директора по МНР:		Жакупова Т.Ш.
Заместитель директора по ВР		Аманова А.А.
Заместитель директора по АХЧ:		Курмангалиевой А.С.
Главный бухгалтер школы:		Темировой С.С.
Социальный педагог школы:		Есбай Г.Т.
Председатель ПС школы:		Нарымбаевой А.Ж.